



Миссия США при ОБСЕ

Ответ на Ежегодный доклад генерального секретаря об осуществлении кадровой политики ОБСЕ в 2014 году

Выступление посла Дэниела Бэера
на заседании Постоянного совета в Вене
23 июля 2015 года

Я хотел бы поблагодарить генерального секретаря и его сотрудников за презентацию и доклад о реализации кадровой политики ОБСЕ в 2014 году.

Соединенные Штаты высоко оценивают продолжающиеся усилия Секретариата по улучшению политики и практики найма с целью привлечения и удержания в ОБСЕ наиболее подходящих работников. Эффективная и действенная система набора кадров является важным элементом любой организации, и в этой связи мы приветствуем ввод в действие в 2014 году Модели компетентности ОБСЕ, которая объединяет набор кадров, управление производительностью и обучение в процесс работы с человеческими ресурсами. Мы надеемся больше узнать о ходе осуществления этой инициативы в предстоящем году.

Мы рады видеть в докладе, что повышение многообразия остается приоритетом для ОБСЕ, и что больше государств-участников представлены на контрактных позициях и выдвигаются на прикомандированные должности, чем в предыдущие годы. Отмечаем также, что контрактные позиции привлекли больше заявлений, чем когда-либо, и благодарим Секретариат за его информационно-пропагандистскую деятельность. Тем не менее, мы сожалеем, что число женщин на контрактных позициях снизилось до 28 процентов в 2014 году. Призываем Секретариат уделять особое внимание обеспечению гендерного баланса, особенно на средних и старших уровнях, где в настоящее время нет женщин, представленные на контрактных должностях уровня директора.

Соединенные Штаты продолжают свою приверженность принципам гендерного баланса на всех рабочих местах, в том числе в рядах руководства высокого уровня и высокопоставленных сотрудников ОБСЕ. Мы с гордостью можем сказать, что от нашей страны две женщины прикомандированы на высокие руководящие должности – руководителя группы в Одессе и заместителя координатора по борьбе с торговлей людьми в Секретариате. В среднем звене управления у нас работают три женщины – сотрудник по человеческому измерению в Молдове, начальник отдела верховенства закона в Скопье и начальник отдела политических вопросов, связей с общественностью и отчетности в Албании.

Мы рады видеть, что система прикомандирования эффективна в качестве средства быстрого реагирования на потребности в персонале Специальной мониторинговой миссии в Украине (СММ), обеспечивая достаточное количество наблюдателей и специализированных сотрудников, которые важны для успеха миссии. Тем не менее, мы с озабоченностью принимаем к сведению дальнейшие сокращения в целом ряде номинаций прикомандированных в Секретариат и институты в 2014 году. Призываем все государства-участники продолжать выдвигать квалифицированные кандидатуры, особенно женщин, для прикомандированных должностей на всех уровнях.

Наконец, мы рады видеть в докладе, что ОБСЕ остается весьма привлекательным местом работы для молодых специалистов, с широким представительством государств-участников, и высокую долю женских номинаций. Мы согласны с тем, что Программа младших сотрудников-профессионалов предлагает уникальную возможность для молодых специалистов получить ценные знания и опыт в полевых миссиях ОБСЕ, и мы рады видеть, что многие из них были взяты на работу в ОБСЕ. Призываем Секретариат продолжать поддерживать и инвестировать в такие инициативы, как Программа младших сотрудников-профессионалов.

Благодарю вас, г-н председатель.